

Lähtettäjä: [Sokka Riitta](#)
Vastaanottaja: [Friman Mia](#)
Kopio: [Hiltunen Mervi](#); jarkko.maattanen@muurame.fi
Aihe: Fw: TYM johtoryhmään nimeäminen
Päivämäärä: keskiviikko 11. joulukuuta 2024 17.08.46

Hei,

kiitos viestistäsi.

Muuramen kunta nimeää edustajakseen TYM-verkoston johtoryhmään työllisyyspäällikkö Mervi Hiltusen.

Terveisin,

Riitta Sokka
hallintojohtaja
Muuramen kunta
Puh. 040 543 1309
www.muurame.fi

Lähtettäjä: Friman Mia <Mia.Friman@jyvaskyla.fi>

Lähetetty: maanantai 9. joulukuuta 2024 8:37

Vastaanottaja: kirjaamo@hyvaks.fi; kirjaamo@kela.fi; Muurame Info <info@muurame.fi>

Kopio: Martikainen Annukka <annukka.martikainen@kela.fi>; heikki.heila@kela.fi; Kuittu Ulla <ulla.kuittu@hyvaks.fi>; Pihl Anu <anu.pihl@hyvaks.fi>; Hiltunen Mervi <Mervi.Hiltunen@muurame.fi>

Aihe: TYM johtoryhmään nimeäminen

Hei

Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014) muuttuu laiksi työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) 1.1.2025. Monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmä asetetaan viideksi vuodeksi kerrallaan 2025–2029.

Työllistymisen monialaisella edistämishä tarkoitetaan yhteistoimintamallia, joissa työvoimaviranomainen, Hyvinvointialue ja Kela yhdessä arvioivat yhteispalvelua tarvitsevan työttömän palvelutarpeen, suunnittelevat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaisen palvelukokonaisuuden sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Pyydämme teitä nimeämään Jyväskylä-Muurame TYM-verkoston johtoryhmään edustajat varsinaisiksi jäseniksi sekä henkilökohtaiset varajäsenet. Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Johtoryhmä linjaa TYM-verkoston toimintaa strategisella tasolla. Asetuksen (388/2024, 28) mukaisesti johtoryhmän tehtävänä on

asettaa toimialueelleen tavoitteet vuosittain. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitettut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet.

- asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön asetuksen 388/2024 4 §:ssä tarkoitetuille tehtäville ja tukea johtavaa henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa.
- seurata ja arvioida yhteistoimintamallin toimeenpanoa ja asetettujen tavoitteiden toteutumista toimialueellaan. Osana toimeenpanon seurantaa ja arviointia johtoryhmän on huomioitava erityisesti työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 9 §:ssä tarkoitettun riittävän henkilöstön määrän toteutuminen. Henkilöstöressurin riittävyys tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Pyydämme ilmoittamaan nimeämiset 20.12.2024 mennessä allekirjoittaneelle

Kiitos!

-Mia Friman

Mia Friman

Työllisyyspalvelupäällikkö | työkyvyn vahvistamisen palveluyksikkö

Eteläinen Keski-Suomi, TYP verkostopäällikkö

Jyväskylän seudun työllisyyden kuntakokeilu

[mia.friman \(at\) jyvaskyla.fi](mailto:mia.friman@jyvaskyla.fi)

Käyntiosoite: Asemakatu 4

Puhelin 050 413 3572